

## บทนำ

ด้วยมีพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์กำหนดกลไกการเฝ้าระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม โดยใช้ระบบการแจ้งข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพแก่ลูกจ้าง หรือโรคจากสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษ ให้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค และกำหนดให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่หรือรายงานเกี่ยวกับการพบหรือมีเหตุสงสัยว่าเกิดโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อมต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือกรมควบคุมโรค เพื่อให้สามารถดำเนินการกับสถานการณ์การเกิดโรคดังกล่าวได้ทันที่

อนึ่ง หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปลัดกรุงเทพมหานคร ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย นายกสุมาคมโรงพยาบาลเอกชน ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานพิธีลงนาม

รัฐบาลได้มอบให้กระทรวงสาธารณสุขร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ลดพฤติกรรมสุขภาพที่ก่อโรคเรื้อรังและโรคจากการประกอบอาชีพ โดยเฉพาะกลุ่มคนวัยทำงาน จึงจำเป็นที่จะต้องมีความสุขที่ดี มีรายได้ดี อายุยืนยาว ทั้งนี้ จากการสำรวจและการศึกษาวิจัยพบว่า อัตราการเสียชีวิตของประชากรวัยทำงาน ๓ ใน ๔ มาจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด ซึ่งมาจากพฤติกรรมการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะพฤติกรรมการบริโภคอาหาร มีกิจกรรมทางกายลดลง ใช้เวลากับสื่อออนไลน์มากขึ้น ทำให้เกิดภาวะน้ำหนักเกิน และโรคอ้วน เสียชีวิตก่อนวัยอันควร โดยคนอ้วนมีโอกาสเป็นโรคเหล่านี้มากกว่าปกติ ๒-๓ เท่า หากคนวัยทำงานสุขภาพแข็งแรง ไม่เจ็บป่วย จะช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข สร้างสถานะทางเศรษฐกิจและการคลัง เพื่อนำไปพัฒนาประเทศได้มากขึ้น

การลงนามความร่วมมือในครั้งนี้ เป็นการลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ โดยปรับปรุงฐานข้อมูลสารสนเทศการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ให้มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมการใช้ข้อมูลร่วมกันในการวางแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมถึงการสร้างความรู้ด้านสุขภาพ นอกจากนี้ ได้ร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) พัฒนารูปแบบของการส่งเสริมสุขภาพคนวัยทำงาน ด้วยชุดความรู้สุขภาพ ๑๐ เรื่อง “ปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุข ในสถานประกอบการ” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้ออกแบบกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้วัยทำงานตามสภาพปัญหาทางสุขภาพในแต่ละมิติ และความต้องการของสถานประกอบการซึ่งชุดความรู้ ๑๐ แนวทางด้านสุขภาพนี้ จะเป็นการให้องค์ความรู้กับหน่วยงานนำไปปรับใช้ในองค์กรของตนเอง ซึ่งจะมีการความแตกต่างไม่เหมือนกัน ประกอบด้วย ชุดที่ ๑ ทุนดี สุขภาพดี เน้นในสถานประกอบการจัดกิจกรรมทางกาย ชุดที่ ๒ จิตสดใส ใจเป็นสุข เน้นการลดความเครียดจากการทำงาน สร้างสุขไม่เครียด โดยมีตัวชี้วัดจากอัตราการขาด ลาป่วยของพนักงาน ชุดที่ ๓ ครอบครัวยุติ สดใส ใสใจดูแล เน้นการให้ความรู้ก่อนสมรส หรือการเตรียมความพร้อมก่อนการตั้งครรภ์ ชุดที่ ๔ สุขยอดคุณแม่ เน้นการมีนมแม่ในสถานประกอบการ ชุดที่ ๕ เตรียมเกษียณอย่างมีคุณค่า พาชาติยืนยาว เน้นการส่งเสริมการออมเพื่อรองรับอนาคต ชุดที่ ๖ พิชิตออฟฟิศ ซินโดรม เน้นการจัดสถานที่สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ชุดที่ ๗

สถานประกอบการจะก้าวไกล ต้องใส่ใจสุขภาพแรงงานต่างชาติเน้นดูแลโรคติดต่อจากการทำงาน ชุดที่ ๘ สถานประกอบการดี ซีวีเอสไอไร้แอลกอฮอล์ บุหรี่ ชุดที่ ๙ โรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ ครอบคลุมคุณภาพอาหารในโรงอาหาร ครบ ๕ หมู่ มีการจัดบริการน้ำสะอาดให้ดื่ม และชุดที่ ๑๐ สถานประกอบการปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีสมดุลชีวิต

สภากรุงเทพมหานครเห็นถึงความสำคัญในการผลักดันและเพื่อให้แนวทางด้านสุขภาพนำไปสู่การปฏิบัติในสถานประกอบการอย่างแท้จริง จึงมีมติในคราวประชุมสภากรุงเทพมหานคร สมัยประชุมสามัญสมัยที่สี่ ครั้งที่ ๔ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบตั้งคณะกรรมการวิสามัญศึกษาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการลงนามความร่วมมือ ๑๐ แนวทางฯ โดยคณะกรรมการวิสามัญฯ ประกอบด้วย สมาชิกสภากรุงเทพมหานคร และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานนายแพทย์ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานจัดระบบบริการทางการแพทย์ และสำนักงานประกันสังคม ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายพรเทพ	ศิริวนารังสรรค์
๒. นางสุกัญญา	สุวัฒน์วงศ์
๓. นายกิตติ	บุศยพลากร
๔. พลเอก โกฎจนาท	จุนณะภาต
๕. พลตรี สุทธิชัย	วงษ์บุบผา
๖. นายเชนทร์	วิวัฒน์บวรวงศ์
๗. พลโท โชติภณ	จันทร์อยู่
๘. นายเอนก	มั่งอ้อมกลาง
๙. นางศรินทร	สนธิศิริกฤตย์
๑๐. นายเกษม	เวชสุทธานนท์
๑๑. นางสาวจีรัตน์	ปรักเอโก
๑๒. นายชนาธิป	ตามสมัย
๑๓. นายวิวัฒน์	อัครศิริเลิศ
๑๔. นางสาวสิริวดี	สอนสารี
๑๕. นายวงวัฒน์	ลิ่วลักษณ์
๑๖. นางวันพร	ศรีเลิศ
๑๗. นายสมชาย	ตรีทิพย์สถิตย์
๑๘. นายเมธิพนธ์	ชาตะเมธิกุล
๑๙. นายสุรินทร์	นัมคณิสร์ณ

คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ประชุมครั้งแรกเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติเลือก นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์ เป็นประธานกรรมการ นายกิตติ บุศยพลากร เป็นรองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง นางสุกัญญา สุวัฒน์วงศ์ เป็นรองประธานกรรมการ คนที่สอง นายวงวัฒน์ ลิ่วลักษณ์ เป็นรอง

ประธานกรรมการ คนที่สาม นายอเนก มุ่งอ้อมกลาง เป็นรองประธานกรรมการ คนที่สี่ และเลือก นางศรีนทร สนธิศิริกฤตย์ เป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการวิสามัญฯ มีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาข้อเท็จจริงและรวบรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการ จำนวน ๑๑ คน โดยมี นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้มีการประชุมรวม ๑๕ ครั้ง และคณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมรวม ๑๒ ครั้ง

### ขอบเขตการศึกษา

คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ประชุมพิจารณากำหนดขอบเขตการศึกษา ทั้งนี้ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ และสามารถดำเนินการตามความร่วมมือ ๑๐ แนวทาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดขอบเขตและแนวทางการศึกษา ดังนี้

๑. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการ ตามความร่วมมือด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการ โดยมี นางจารินี ยศปัญญา นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข นำเสนอข้อมูลรูปแบบ ๑๐ แนวทาง

๒. การถอดบทเรียนโครงการ Happy Workplace และโครงการ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>) ที่โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานการแพทย์ดำเนินการ โดยมี นายสุรินทร์ นัมคณิสร์ณ หัวหน้ากลุ่มงานอาชีพเวชกรรม โรงพยาบาลตากสิน และนางสาวกัลยาณี ขำสลัก นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ โรงพยาบาลตากสิน กรุงเทพมหานคร นำเสนอข้อมูล

๓. สาระสำคัญของพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ และความเชื่อมโยงไปสู่แนวทางการดำเนินการด้านสุขภาพ ๑๐ แนวทาง โดยมี นายสำเริง สาสีวัฒนพงศ์กุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมและนางสาวชุณห์ณัฐธา กิจวรรณ นิตกรปฏิบัติการ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข นำเสนอข้อมูลเจตนารมณ์ของกฎหมาย และบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร

๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันและการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมระดับชาติ โดยมี นายอเนก มุ่งอ้อมกลาง ผู้อำนวยการสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง กระทรวงสาธารณสุข นำเสนอร่างนโยบายและกรอบแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

๕. การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการสุขภาพ โดย ดร. อรพันธ์ อันจิมานนท์ รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ นำเสนอข้อมูลการดำเนินการของศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ ในการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมของหน่วยบริการ

๖. แผนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรุงเทพมหานคร โดยมี นายเมธิพจน์ ชาตะเมธิกุล ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย นำเสนอข้อมูลกรอบการดำเนินงานของกรุงเทพมหานคร

๗. การพัฒนาบุคลากร โดยมี นายสำเร็จ สาวิวัฒนาพงศ์กุล ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข นำเสนอแผนการจัดการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย

๘. การประชุมเพื่อปรึกษาหารือ วิเคราะห์ สังเคราะห์ สรุปลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่มี การศึกษาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการลงนามความร่วมมือ ๑๐ แนวทางฯ

๙. การจัดทำรายงานผลการศึกษาของคณะกรรมการวิสามัญศึกษาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการลงนามความร่วมมือ ๑๐ แนวทางฯ

### ผลการศึกษา

คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ศึกษาแนวทางการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการ และบทบัญญัติของพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลการศึกษา ดังนี้

#### ๑. การดำเนินการด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการ

##### ๑.๑ รูปแบบ ๑๐ แนวทาง ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานประกอบการตามความร่วมมือด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการ

ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปลัดกรุงเทพมหานคร ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และนายกสมาคมโรงพยาบาลเอกชนได้ลงนามบันทึกความร่วมมือด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการ ซึ่งบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ดังกล่าวมีสาระสำคัญและวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานข้างต้น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อน และดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคแบบบูรณาการจากส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและสถานประกอบการภาครัฐและเอกชน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้คนวัยทำงานสุขภาพดี มีความสุข อายุยืนยาว ด้วยแนวทาง ๑๐ ชุดกิจกรรม ปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุขในสถานประกอบการ ส่งผลให้คนมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. พัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลสารสนเทศ ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้มีความเชื่อมโยงและเกิดการบูรณาการของข้อมูลระหว่างหน่วยงานข้างต้น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดเครือข่ายเชื่อมโยงด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๓. เกิดการบูรณาการระบบการให้บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคระหว่างหน่วยงาน ทั้งระดับนโยบายสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๑๐ ชุดกิจกรรม (รูปแบบ) ปลอดภัยดี สุขภาพดี งานดี มีความสุข ในสถานประกอบการ ประกอบด้วยรูปแบบที่ ๑ รุ่นดีสุขภาพดี (Smart and Healthy worker) ประกอบด้วยกิจกรรมวัยทำงานรุ่นดีสุขภาพดีรู้เท่าทันป้องกันโรคกินอยู่อย่างไรให้ชะลอวัย การนอน คุณภาพการดูแลสุขภาพช่องปาก และฟัน

รูปแบบที่ ๒ จิตสดใสใจเป็นสุข (Happy Working with Life Balance) ประกอบด้วยกิจกรรมสร้างความสุขลดความเครียดลดการร้องเรียนในองค์กร/ที่ทำงานอัตราการสายลาป่วยลาออกลดลง การปรับสมดุลชีวิตการปรับตัวในการทำงาน

รูปแบบที่ ๓ ครอบครัวสดใสใจดูแล (Smart and Healthy Family) ประกอบด้วยกิจกรรม

- วัยทำงานตอนต้น ตอนกลางมีความรู้ในการดูแลสุขภาพการตั้งครรภ์คุณภาพและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์การเตรียมความพร้อมก่อนสมรสครอบครัวอบอุ่น

- วัยทำงานตอนปลายการเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพเพื่อชะลอวัยชายหญิงวัยทอง

รูปแบบที่ ๔ สุดยอดคุณแม่ (Smart Mom) ประกอบด้วยกิจกรรม ผู้หญิงคือผู้นำสุขภาพที่ดีและความสุขเข้าครอบครัวการดูแลคนในครอบครัวการดูแลลูกให้มีพัฒนาการสมวัยการดูแลบุพการีให้มีสุขภาพดีอายุยืนยาวการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่มนมแม่ในสถานประกอบการ

รูปแบบที่ ๕ เตรียมเกษียณอย่างมีคุณค่าพาชีวิตยืนยาว (Preretirement and Longevity Planning) ประกอบด้วยกิจกรรมสำหรับวัยทำงานตอนปลาย ได้แก่ การเตรียมความพร้อมทางด้านการเงินสิ่งแวดล้อมสังคมการเตรียมความพร้อมด้านสุขภาพกายและใจชะลอวัยชราอายุยืนยาวการตรวจคัดกรองโรคในวัยชรา

รูปแบบที่ ๖ พิษออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome Management) ประกอบด้วยกิจกรรมลดความเสี่ยงในการเกิดออฟฟิศซินโดรมและบรรเทาความรุนแรงของออฟฟิศซินโดรมคนทำงานมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้นในด้านการกิน/ออกกำลังกาย/อารมณ์องค์กรมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมเอื้อต่อการทำงานที่ถูกต้องตามหลักการยศาสตร์และมีการส่งเสริมสุขภาพในสถานที่ทำงาน เช่น การจัดสถานที่ทำงานสถานที่ออกกำลังกาย

รูปแบบที่ ๗ สถานประกอบการก้าวไกลต้องใส่ใจสุขภาพแรงงานต่างชาติ (Happy and Healthy Foreigner worker) ประกอบด้วยกิจกรรมสำหรับแรงงานต่างชาติมีสุขภาพะที่ดี ได้แก่ ไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกรมควบคุมโรค/โรคติดต่ออันตรายมีคุณภาพชีวิตและการปรับตัวที่ลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคจากการทำงานโรคเกี่ยวเนื่องจากการทำงานและโรคไม่ติดต่อเรื้อรังมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ในด้านการกิน/ออกกำลังกาย/อารมณ์/การนอน

รูปแบบที่ ๘ สถานประกอบการดีชีวิตใสไร้แอลกอฮอล์บุหรี (Tobacco and Alcohol Free Living) ประกอบด้วยกิจกรรม การลดละเลิกการดื่มสุราในสถานประกอบการการคัดกรองพฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม/การส่งต่อเพื่อบำบัดรักษาป้องกันนักสูบหน้าใหม่ลดผู้สูบบุหรี่ รายเก่า คุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม / การส่งต่อ

รูปแบบที่ ๙ โรงอาหารปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ (Healthy Canteen) ประกอบด้วยกิจกรรม โรงอาหารและน้ำดื่มสะอาดปลอดภัยได้มาตรฐานเกณฑ์สุขาภิบาลอาหารและน้ำดื่มอาหารมีคุณค่าทางโภชนาการและสมดุลวัตถุดิบเพื่อประกอบอาหารสะอาดปลอดภัยมีคุณภาพผู้ประกอบและสัมผัสอาหารสะอาดและไร้โรค

รูปแบบที่ ๑๐ สถานประกอบการปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดีมีสมดุลชีวิต (Safety and Good Environmental Workplace and Happy for Life) ประกอบด้วยกิจกรรม สถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัยสิ่งแวดล้อมดีปลอดภัยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมคนทำงานมีชีวิตชีวาและสมดุลชีวิตในการทำงานการดูแลด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานการป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและการยศาสตร์

## ๑.๒ การถอดบทเรียนโครงการ Happy Workplace และโครงการ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>)

สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรขององค์กร ได้แก่ การดำเนินการโครงการ Happy workplace ในโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร และการดำเนินการโครงการ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus(BKKGC<sup>+</sup>) ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ๑๐ แนวทาง โดยมีสรุปการถอดบทเรียน ดังนี้

### ๑.๒.๑ Happy workplace การสร้างองค์กรแห่งความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุข บุคลากรทุกคนมีสุขภาพที่ดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง การพึ่งตนเองของส่วนราชการในสังกัดสำนักการแพทย์
๒. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบาย และแผนการดำเนินการ ตลอดจนกำกับดูแลและติดตามผลโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

เป้าหมาย “ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักการแพทย์ มีความสุขอยู่ในระดับดี มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

การดำเนินโครงการ

#### ๑. Happy Body การมีสุขภาพดี

##### ๑.๑ MSD Sport Day แอโรบิก

##### ๑.๑.๑ สร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน

๑.๑.๒ ลดดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากรให้มีค่าอยู่ในเกณฑ์ปกติหรือมีแนวโน้มพัฒนาการเข้าสู่เกณฑ์ปกติเพิ่มขึ้นทุกวันพฤหัสบดี เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐น.

##### ๑.๒ “ขยับกาย เสี่ยงตามสาย”

- บริหารร่างกาย ป้องกันโรคออฟฟิศ ซินโดรม ปวดคอ ไหล่ หลัง อันเนื่องจากการทำงานบริเวณโต๊ะทำงานของตนเองเพื่อลดความเสี่ยงด้านกายศาสตร์ ทุกวัน เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น.

##### ๑.๓ กิจกรรม “หมอมชนวิ่ง”

##### ๑.๔ กิจกรรมฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่

๑.๔.๑ เชิญชวนให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักการแพทย์ทุกท่านเข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่

##### ๑.๔.๒ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดร่วมฉีดวัคซีนเป็นจำนวนมาก

#### ๒. Happy Heart น้ำใจงาม การมีน้ำใจไมตรีต่อกัน

##### ๒.๑ กิจกรรม “ทำดี มีคนเห็น”

##### ๒.๒ กิจกรรม “เยี่ยมเจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวเมื่อเจ็บป่วยหรือเสียชีวิต”

##### ๒.๓ กิจกรรม “คัดกรองสุขภาพเบื้องต้นให้กับผู้มารับบริการพร้อมทั้งสาธิต

นวัตกรรมการช่วยเหลือผู้ป่วย”

#### ๓. Happy Society สังคมดี การเอื้อเฟื้อต่อสังคม/ชุมชน

##### ๓.๑ คณะผู้บริหารเข้าตรวจเยี่ยมให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ และบุคลากรที่

โรงพยาบาลตากสินและเฝ้าระวังความปลอดภัย พร้อมทั้งเตรียมหน่วยปฐมพยาบาลเพื่อดูแลผู้ร่วมกิจกรรม “Bike Un AiRak” ณ โรงพยาบาลตากสิน

### ๓.๒ โครงการจิตอาสา สำนักงานการแพทย์

๓.๒.๑ กิจกรรมทาสีรั้วรอบโรงพยาบาลกลาง และเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์

บางลำพู

๓.๒.๒ กิจกรรมบริจาคเงินและสิ่งของให้กับสถานสงเคราะห์คนพิการ

พระประแดง เรียนรู้เชิงอนุรักษ์วิถีชุมชนบางกะเจ้า และตลาดน้ำบางน้ำผึ้ง

๓.๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาปลูกผักสวนครัว ปลอดภัยและสวนสมุนไพร

ณ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานการแพทย์

๓.๒.๔ กิจกรรมเรียนรู้เชิงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์การเรียนรู้ป่าในกรุงปท.

๓.๒.๕ กิจกรรม Big Cleaning ทำความสะอาดพื้นที่บริเวณรอบอาคาร

สำนักงานการแพทย์

๓.๒.๖ โรงพยาบาลตากสินร่วมกับชมรมสวนสาทรและชมรมคนรัก

คลองสานจัดตั้งโรงงานเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร

๔. Happy Relax การรู้จักผ่อนคลาย

- กิจกรรม Happy Room

๕. Happy Brain การใฝ่รู้ พัฒนาตนเอง

๕.๑ กิจกรรม อบรมหลักสูตร “การพัฒนาการส่งต่อผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ”

๕.๒ โครงการอบรมความรู้เรื่อง “ปอดดี กายเป็นสุข เมื่อไรควั้น”

๕.๓ กิจกรรมระดมสมอง เพื่อการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน”

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาหลอดเลือดสมอง

เพื่อพัฒนาระบบการบริการผู้ป่วย”

๖. Happy Soul การมีศีลธรรม จิตวิญญานที่ดี

๖.๑ กิจกรรม “ทำบุญตักบาตร”

๖.๒ กิจกรรม “วันคล้ายวันสวรรคต ร.๙”

๖.๓ กิจกรรม “ทำบุญออกพรรษา”

๖.๔ กิจกรรม “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน”

๗. Happy Money การรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้

- กิจกรรม “จัดอบรมให้คำแนะนำเรื่องการออมและการลงทุน” โดยสถาบัน

การเงินชั้นนำแก่บุคลากรเข้าใหม่ในสังกัดสำนักงานการแพทย์

๘. Happy Family ครอบครัวอบอุ่น และมั่นคง

- การจัดกิจกรรมวันเด็กให้แก่เด็กผู้ป่วยที่นอนพักรักษา เด็กที่มารักษาใน

โรงพยาบาล และเด็กซึ่งเป็นลูกของบุคลากรในโรงพยาบาลที่ฝากเลี้ยงในศูนย์เด็กเล็กน่ายุ่คุณแม่ (Daycare)

**๑.๒.๒ การดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>)**

สำนักงานการแพทย์ได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลสังกัด กรุงเทพมหานครในโครงการ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>) โดยมีกระบวนการในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ทำบันทึกตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>) กับกรมอนามัย เพื่อพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล โดยร่วมมือกันพัฒนาเกณฑ์ งานวิจัยและนวัตกรรมในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ขับเคลื่อนให้โรงพยาบาลและสำนักงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่การเป็น BKKGC<sup>+</sup> และพัฒนาด้านบุคลากรและวิชาการในการดำเนินงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาล BKKGC<sup>+</sup> ประกอบด้วยคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและตรวจประเมิน BKKGC<sup>+</sup>

๓. จัดการประชุมเพื่อพัฒนาเกณฑ์สำหรับใช้ในการตรวจประเมินให้เหมาะสมกับโรงพยาบาล และสถานพยาบาลในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร และถ่ายทอดนโยบายและแนวคิด รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน BKKGC<sup>+</sup> ให้นำไปดำเนินการ

๔. เชิญโรงพยาบาลและสถานพยาบาลในพื้นที่กรุงเทพมหานครเข้าร่วมโครงการ โดยประเมินตนเองพร้อมแสดงเอกสารหลักฐานตามเกณฑ์มาตรฐาน

๕. คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมเสริมพลังและตรวจประเมินการดำเนินงาน โดยมีโรงพยาบาลและสำนักงานเข้าร่วมในโครงการในปี ๒๕๖๑ ดังนี้ โรงพยาบาลและส่วนราชการสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้แก่ โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลหลวงพ่อกวักกัฒน์ ชูตินธรโร อุทิศ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โรงพยาบาลสิรินธร โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน โรงพยาบาลคลองสามวา สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) และโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ โรงพยาบาลราชวิถี สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี

๖. ผลการประเมินโรงพยาบาล แบ่งออกเป็น ๓ ระดับคือ

๖.๑ ระดับเพชร (Diamond) ได้แก่ โรงพยาบาลราชวิถี

๖.๒ ระดับทอง (Gold) ได้แก่ สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี  
โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์โรงพยาบาลหลวงพ่อกวักกัฒน์ ชูตินธรโร อุทิศโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ และโรงพยาบาลสิรินธร

๖.๓ ระดับเงิน (Silver) ได้แก่ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

๗. จัดงานแถลงข่าวความสำเร็จด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และมอบโล่รางวัลประจำปี ๒๕๖๑ โดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธานในพิธี เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

โรงพยาบาลตากสินได้ดำเนินการโครงการ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>) โดยเน้นเกี่ยวกับกลยุทธ์ Clean และกิจกรรม Green ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ ๑ สร้างกระบวนการพัฒนา Clean

มีการกำหนดนโยบายจัดทำแผนการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพและสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม BKKGC+ อย่างมีส่วนร่วมของคนในองค์กร (CLEAN : C= Communication L= Leader E = Effectiveness A = Activity N=Network)

(๑) มีนโยบายส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเพื่อนำไปสู่ BKKGC+



(๒) มีการประเมินความเสี่ยงและนำมาประกอบการจัดทำแผนการขับเคลื่อน BKKGC+ รวมทั้งมีการจัดทำทะเบียนข้อมูลหมายเลขสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ & สภาพแวดล้อมในการทำงาน

- จัดทำทะเบียนกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง
- การค้นหาความเสี่ยงเชิงรุก ENV Round โดยคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล
- มีการประเมินและจัดลำดับความเสี่ยงนำไปวางแผนการขับเคลื่อน BKKGC+
- การควบคุมแก้ไขความเสี่ยงด้านการยศาสตร์
- มีการอบรมการจัดการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในโรงพยาบาล

(๓) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานระบุน้ำที่ความรับผิดชอบเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (BKKGC+)

(๔) มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์และสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจในนโยบายการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม BKKGC+ ให้เจ้าหน้าที่ทราบ

(๕) มีการอบรมแก่บุคลากรเพื่อให้ความรู้สร้างความตระหนักปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม

(๖) มีระบบการจับเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องและบันทึกข้อมูลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

(๗) มีการจัดประชุม/นิทรรศการสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Meeting and Green Exhibition) และมีการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ขั้นตอนที่ ๒ กิจกรรม Green

G :Garbageการจัดการมูลฝอยทุกประเภท

มีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕ ในโรงพยาบาล การจัดเก็บ การควบคุมต่างๆ มีการอบรมให้ความรู้การป้องกันและการแพร่เชื้อ มีการแยกขยะอินทรีย์ ขยะทั่วไป ขยะสารเคมี การเคลื่อนย้ายขยะมูลฝอย มีสถานีที่พักรวมขยะมูลฝอย มีการทำความสะอาดขยะรีไซเคิล

R: Restroom การจัดการห้องส้วมสาธารณะ

แนวทางการจัดการ

๑. โรงพยาบาลตากสิน มีอาคาร ๓ อาคาร จำนวนห้องน้ำหญิง ๓๙ ห้อง จำนวนห้องน้ำชาย ๓๐ ห้อง โถปัสสาวะ ๒๑ จุด ห้องน้ำผู้พิการ ๒ ห้อง

๒. จำนวนผู้ป่วยนอก ๗๓๔,๕๒๕ คน /ปี เฉลี่ย ๑,๙๐๐ คน/วัน จำนวนผู้ป่วยใน ๑๙,๖๕๐คน/ปี บุคลากร ๒,๐๐๐ คน

๓. ใช้เกณฑ์มาตรฐานส้วมสาธารณะระดับประเทศ HAS ในการจัดการสุขา

๔. แม่บ้านทำความสะอาด เวลา๐๗.๐๐-๑๘.๐๐ น.

๕. มีการตรวจประเมินคุณภาพรายวัน และประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการ

## E : Energy มาตรการด้านพลังงานไฟฟ้า

ปิดเมื่อไม่ใช้งาน

- ปิดระบบเครื่องปรับอากาศในเวลาพักกลางวัน (๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.) หรือ

- ปิดระบบไฟฟ้าแสงสว่างในเวลาพักกลางวัน หรือเปิดเท่าที่จำเป็น
- ปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ (Printer) เครื่องถ่ายเอกสาร ในเวลา

พักกลางวันหรือเมื่อไม่ใช้งาน

- ปรับตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๖.๐°
- ไม่เปิดเครื่องปรับอากาศก่อนเวลาเริ่มทำงานและควรปิดเครื่องปรับอากาศ

ก่อนเวลาเลิกใช้งานเล็กน้อย ปิดตู้เย็นให้สนิท และไม่ควรมีตู้เย็นบ่อยๆ

- ถอดปลั๊กหม้อต้มน้ำร้อนไฟฟ้า หรือกระติกน้ำร้อนไฟฟ้า เมื่อไม่ใช้งาน
- ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีความร้อนเข้าไปไว้ในห้องที่มีเครื่องปรับอากาศ

เช่น ตู้เย็น กระติก น้ำร้อน

- ไม่เปิดหน้าต่างหรือประตูทิ้งไว้ขณะเปิดเครื่องปรับอากาศ

## มาตรการด้านการใช้น้ำประปา

- ปิดน้ำให้สนิทเมื่อไม่ใช้งาน
- ตรวจสอบการรั่วซึมของอุปกรณ์และสุขภัณฑ์สม่ำเสมอ
- จัดเก็บข้อมูลปริมาณการใช้น้ำทุกเดือน
- เปลี่ยนอุปกรณ์เป็นชนิดประหยัดน้ำ
- ใช้ประโยชน์จากน้ำที่ผ่านการบำบัด

## มาตรการด้านพลังงานเชื้อเพลิง

- วางแผนเส้นทางก่อนออกเดินทาง
- ใช้ระบบทางเดียวกันไปด้วยกัน (car pool)
- ขับรถด้วยความเร็วไม่เกิน ๙๐ กิโลเมตร/ชั่วโมง
- ไม่สตาร์ทเครื่องยนต์ทิ้งไว้เมื่อไม่ใช้งาน
- ตรวจสอบเชื้อเพลิงและเครื่องยนต์อย่างสม่ำเสมอ

## มาตรการด้านการลดใช้กระดาษ

- ใช้กระดาษให้ครบ ๒ หน้า
- ใช้ QR Code โหลดเอกสารแทนการแจกเอกสารประชุม
- ใช้การส่งเอกสารทางอีเมลแทนการเวียนแจ้งแบบใช้เอกสาร
- ตรวจสอบเอกสารทางหน้าจอก่อนพิมพ์
- ใช้การสื่อสารในรูปแบบอื่น เช่น Intranet Facebook Line

## E : Environment การจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล

## ๑. มีการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคาร

๑.๑ ความสะอาดในการให้บริการ สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยและความปลอดภัย

๑.๒ การควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และแมลงนำโรค

๑.๓ แสงสว่างเพียงพอ

๑.๔ ระบบระบายอากาศและปรับอากาศ

๑.๕ มีระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกัน อัคคีภัยและอพยพหนีไฟ

๒. มีการดำเนินงานกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

๓. มีการจัดการน้ำเสียได้มาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งตามกฎหมายกำหนด

๔. การปรับปรุงภูมิทัศน์การเพิ่มพื้นที่สีเขียว บริเวณโดยรอบโรงพยาบาลสวนหย่อม บริเวณ ชั้น ๖A สวนหย่อมแนวตั้งภายในอาคาร

N : Nutrition การจัดการสุขาภิบาลอาหารและการจัดการน้ำบริโภค

๑. สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาลได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของ กรมอนามัยในระดับดีมาก

๒. การเฝ้าระวังความสะอาดของอาหารและภาชนะ มีการตรวจตัวอย่างอาหาร และ ภาชนะ

๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของร้านอาหารในโรงพยาบาล ได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรม อนามัย

๔. จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาดที่อาคารผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน

๕. สร้างเครือข่ายการพัฒนา GREEN ชุมชน สถานศึกษา โรงพยาบาลลูกข่าย เพื่อให้เกิด GREEN Community

แผนพัฒนา BKKGC+

๑. ปรับปรุงพัฒนาเกณฑ์และการประเมิน เพื่อดำเนินการในส่วนของหน่วยงาน สนับสนุน เช่น สำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์BKKGC+

๒. จัดการประเมิน Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+) ร่วมกับการประเมินตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

## ๒. กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องกับโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อม

๒.๑ สาระสำคัญของพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

เนื่องด้วยปัจจุบันสถานการณ์ของโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพและโรคที่เกิดจาก สิ่งแวดล้อมมีแนวโน้มจะมีความรุนแรงมากขึ้นและยังไม่มีกลไกในการเฝ้าระวังการป้องกันและการควบคุมโรค อย่างเป็นระบบ สมควรกำหนดให้มีแนวทางในการควบคุมโรคอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อยับยั้งมิให้เกิดโรคจาก การประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม รวมทั้งกำหนดกลไกการเฝ้าระวังการป้องกันและการควบคุมโรค จากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมโดยใช้ระบบการแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวัง การป้องกันและการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพแก่ลูกจ้างหรือโรคจากสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนที่ได้รับ หรืออาจได้รับมลพิษ ให้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค และกำหนดให้บุคคล ที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่แจ้งหรือรายงานเกี่ยวกับการพบหรือมีเหตุสงสัยว่าเกิดโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรค จากสิ่งแวดล้อมต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือกรมควบคุมโรคเพื่อให้สามารถดำเนินการกับสถานการณ์การเกิดโรค ดังกล่าวได้ทันที่

พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และมีผลใช้บังคับวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีบทบัญญัติที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

<b>หมวด ๔ อาชีวเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม</b>
<b>มาตรา ๒๕ การให้บริการอาชีวเวชกรรมหรือเวชกรรมสิ่งแวดล้อม</b>
การให้บริการอาชีวเวชกรรมหรือเวชกรรมสิ่งแวดล้อมต้องดำเนินการโดยหน่วยบริการที่ได้ขึ้นทะเบียนกับกรมควบคุมโรค หรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ หน่วยบริการ ต้องให้บริการทางอาชีวเวชกรรมหรือเวชกรรมสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานที่กำหนด
<b>หมวด ๕ การเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม</b>
<b>มาตรา ๒๖ หน้าที่ของนายจ้าง</b>
เพื่อประโยชน์ในการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพ ให้นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยหน่วยบริการที่ได้ขึ้นทะเบียน
<b>มาตรา ๒๗ สิทธิของแรงงานนอกระบบในการได้รับตรวจสุขภาพ</b>
เพื่อประโยชน์ในการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับการตรวจสุขภาพ โดยหน่วยบริการที่ได้ขึ้นทะเบียน
<b>มาตรา ๒๘ หน้าที่ของเจ้าของ หรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ</b>
เพื่อประโยชน์ในการเฝ้าระวังโรคจากสิ่งแวดล้อม ให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษจัดให้มีการเฝ้าระวังสุขภาพของประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษ โดยหน่วยบริการที่ได้ขึ้นทะเบียน
<b>มาตรา ๒๙ หน้าที่แจ้งข้อมูล</b>
เพื่อประโยชน์ในการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมให้หน่วยบริการที่ได้ขึ้นทะเบียนแจ้งข้อมูลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบ หรือการเฝ้าระวังสุขภาพของประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษ แล้วแต่กรณี ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งข้อมูลแล้ว ให้รายงานต่อกรมควบคุมโรคและคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานคร
<b>หมวด ๖ การป้องกันและการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม</b>
<b>มาตรา ๓๒ การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการ</b>
ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานคร จัดตั้งหน่วยปฏิบัติการอย่างน้อยหนึ่งหน่วยขึ้นในกรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่ในการสอบสวนโรค การเฝ้าระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม หน่วยปฏิบัติการประกอบด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่หนึ่งคน เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และการสาธารณสุขสองคน และอาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชนตามจำนวนที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นสมควรเป็นหน่วยปฏิบัติการร่วมด้วยก็ได้

หมวด ๘ บทกำหนดโทษ		
ฐานความผิด	โทษจำคุก	โทษปรับ
มาตรา ๓๙ ไม่แจ้งข้อมูลที่เป็นแก่ลูกจ้าง หรือประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษ	ไม่มี	ไม่เกินห้าหมื่นบาท
มาตรา ๔๐ ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานใดๆ หรือตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือเรียก โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ไม่มี	ไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท
มาตรา ๔๑ ให้บริการอาชีพเวชกรรมหรือเวชกรรมสิ่งแวดล้อมโดยไม่ได้ขึ้นทะเบียน	ไม่เกินสองปี	ไม่เกินสองแสนบาท
	หรือทั้งจำทั้งปรับ	
มาตรา ๔๒ ผู้ให้บริการอาชีพเวชกรรมหรือเวชกรรมสิ่งแวดล้อมที่ได้ขึ้นทะเบียน ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน	ไม่เกินหนึ่งปี	ไม่เกินหนึ่งแสนบาท
	หรือทั้งจำทั้งปรับ	
มาตรา ๔๓ นายจ้างจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้าง โดยหน่วยบริการที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน	ไม่มี	ไม่เกินห้าหมื่นบาท
มาตรา ๔๔ เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษที่ไม่จัดให้มีการเฝ้าระวังสุขภาพของประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษ	ไม่มี	ไม่เกินห้าหมื่นบาท
<b>มาตรา ๕๒ บทเฉพาะกาล</b>		
<p>ในวาระเริ่มแรกให้คณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานครประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๒๐ (๑) และ (๒) และให้ผู้อำนวยการสำนักอนามัยกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการและเลขานุการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานครไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการตามมาตรา ๒๐ (๓) (๔) (๕) และ (๖) ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครที่รับผิดชอบงานด้านโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมจำนวนสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p>		

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้งวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ในคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมจังหวัดและคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานครพ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๓	<p>การแต่งตั้งกรรมการตามมาตรา ๒๐ (๓) (๔) (๕) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมพ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งโดยให้พิจารณาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งจากความรู้ความสามารถความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในด้านการแพทย์ ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยด้านกฎหมาย ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านสังคมหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ในการป้องกันและการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม</p>
-------	--

ข้อ ๔	ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งกรรมการตามมาตรา ๒๐ (ก) (๔) (๕) และ (๖) แห่งพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ
-------	---

๒.๓ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕	ให้ข้าราชการในสังกัดราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ เฉพาะในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ (๑) ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ (๑.๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (๑.๒) ปลัดกรุงเทพมหานคร (๑.๓) ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ (๑.๔) ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม (๑.๕) ผู้อำนวยการสำนักอนามัย (๑.๖) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขสังกัดสำนักอนามัย (๑.๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร (๑.๘) ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เกษัชกรพยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือนักเทคนิคการแพทย์ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไปและมีประสบการณ์ในการทำงานด้านการเฝ้าระวังการป้องกันหรือการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กรมควบคุมโรคกำหนดหรือที่กรมควบคุมโรครับรอง
-------	---

๒.๔ ประกาศที่อยู่ระหว่างการยกร่าง ดังนี้

๒.๔.๑ ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง ชื่อหรืออาการสำคัญของโรคจากการประกอบอาชีพ พ.ศ. ....

ข้อ ๓ ให้โรคหรืออาการสำคัญดังต่อไปนี้เป็นโรคจากการประกอบอาชีพ	
(๑) โรคจากความกดดันอากาศ	(๑๑) โรคมะเร็งจากรังสีแตกตัว
(๒) โรคจากความร้อน หรือฮีทสโตรก	(๑๒) โรคมะเร็งจากไวรัลคลอไรด์
(๓) โรคจากตะกั่วหรือสารประกอบของตะกั่ว	(๑๓) โรคมะเร็งจากสารนิกเกิล
(๔) โรคจากฝุ่นซิลิกา	(๑๔) โรคมะเร็งจากสารหนูและสารประกอบของสารหนู
(๕) โรคจากฟอร์มัลดีไฮด์	(๑๕) โรคมะเร็งจากเอธิลีนออกไซด์
(๖) โรคจากภาวะอับอากาศ	(๑๖) โรคมะเร็งจากเบนซีน
(๗) โรคจากแร่ใยหิน หรือโรคมะเร็งที่เกิดจากแร่ใยหิน	(๑๗) โรคหูตึงจากเสียง

(๘) โรคมะเร็งจากแคดเมียมและสารประกอบของแคดเมียม	(๑๘) อาการพิษจากสารกำจัดแมลงออร์กาโนฟอสเฟต
(๙) โรคมะเร็งจากโครเมียม (VI) หรือสารประกอบของโครเมียม (VI)	(๑๙) อาการพิษจากสารกำจัดวัชพืชพาราควอต
(๑๐) โรคมะเร็งจากฝุ่นไม้	(๒๐) อาการหอบหืดจากการทำงาน

๒.๔.๒ ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง ชื่อหรืออาการสำคัญของโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ....

ข้อ ๓ ให้โรคหรืออาการสำคัญดังต่อไปนี้เป็นโรคจากสิ่งแวดล้อม	
(๑) โรคจากแคดเมียมหรือสารประกอบของแคดเมียม	(๕) โรคจากฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า หรือเท่ากับ ๒.๕ ไมครอน
(๒) โรคจากตะกั่วหรือสารประกอบของตะกั่ว	(๖) โรคจากสารหนูหรือสารประกอบของสารหนู
(๓) โรคจากเบนซีนหรือสารอนุพันธ์ของเบนซีน	(๗) อาการระคายเคืองเยื่อหูหรือผิวหนังจากสารเคมีรั่วไหล
(๔) โรคจากปรอทหรือสารประกอบของปรอท	

๒.๔.๓ ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแจ้งและการรายงานในกรณีพบผู้ซึ่งเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ....

ข้อ ๓	<p>ในกรณีที่พบผู้ซึ่งเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อม ให้บุคคลดังต่อไปนี้แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ดังนี้</p> <p>(๑) นายจ้าง ในกรณีที่พบลูกจ้างซึ่งเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพในสถานประกอบกิจการ</p> <p>(๒) ผู้รับผิดชอบในสถานพยาบาล ในกรณีที่พบลูกจ้าง แรงงานนอกระบบ หรือประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อมในสถานพยาบาล</p> <p>การแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ภายในสามวันนับแต่พบผู้ซึ่งเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อม ในกรณีการแจ้งตาม (๑) หากนายจ้างมีเหตุสุดวิสัยหรือตกอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่อาจแจ้ง ภายในสามวันได้ ให้แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ดังกล่าวทันทีที่สามารถกระทำได้</p>
ข้อ ๗	<p>ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบผู้ซึ่งเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อม หรือได้รับแจ้งตามข้อ ๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รายงานต่อกรมควบคุมโรคภายในหนึ่งวันนับแต่วันที่พบหรือได้รับแจ้งดังกล่าว และรายงานคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานครภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พบหรือได้รับแจ้งดังกล่าว</p>

๒.๔.๔ ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ....

ข้อ ๓	เจ้าหน้าที่	หมายความว่า พนักงานเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และการสาธารณสุขหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชนซึ่งเป็นผู้ช่วยของบุคคลตามวรรคหนึ่งด้วย
	พนักงานเจ้าหน้าที่	หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม
	เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และการสาธารณสุข	หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการสิ่งแวดล้อม นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรือนักเทคนิคการแพทย์ในสังกัดหน่วยงานของรัฐ
	พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุข กฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน	หมายความว่า เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม วิศวกร เจ้าหน้าที่กู้ภัย หรือพนักงานกู้ชีพที่อยู่ในการกำกับดูแลหรือความรับผิดชอบของหน่วยงานภาคเอกชน
	หน่วยงานภาคเอกชน	หมายความว่า หน่วยงานภาคเอกชน หน่วยงานภาคประชาสังคม องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร มูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรอื่น ๆ ที่มีภารกิจหรือมีการดำเนินงานในลักษณะอย่างเดียวกัน
ข้อ ๔	ผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรการเฝ้าระวัง การป้องกัน หรือการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อมที่กรมควบคุมโรคกำหนดหรือที่กรมควบคุมโรครับรอง	
ข้อ ๕	ให้สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร จัดทำรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม เสนอต่อคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้เสนอต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม เพื่อพิจารณาแต่งตั้งหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมตามที่เห็นสมควรต่อไป	
ข้อ ๗	ในกรณีที่หน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมมีจำนวนเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด ให้สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามข้อ ๕ เพื่อให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง ภายในสามสิบวันนับจากวันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง	



๒.๔.๕ ร่างประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงาน  
เจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔	ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้ออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ (๕) ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นผู้ออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดกรุงเทพมหานคร
-------	--

### ๓. ยุทธศาสตร์การป้องกันและการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมระดับชาติ

ร่างนโยบายและกรอบแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

กลไกการทำงานที่ผ่านมา เพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการดังนี้

๑. กรกฎาคม-สิงหาคม การประชุมหน่วยงาน Cluster สำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯ ผู้ทรงคุณวุฒิกรม เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายของแผน ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และข้อเสนอแนะในการปรับแก้ไข

๒. วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับกรม และแต่งตั้งคณะทำงาน (ระดับกรม) ดำเนินงานรองรับพระราชบัญญัติด้านการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ รับฟังความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข ผู้เชี่ยวชาญจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย NGOs : ข้อเสนอแนะในการปรับแก้ไขประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ

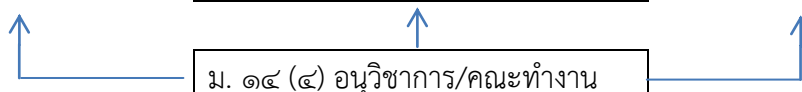
๔. วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ประชุมคณะทำงาน (ระดับกรม) ครั้งที่ ๑

๕. วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒หารือที่ปรึกษา (นพ.อำนาจ) : ข้อเสนอแนะในการกำหนดกรอบระยะเวลาของแผน (ตามแผนระดับชาติระยะ ๕ ปี การกำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับภารกิจสำคัญตามพระราชบัญญัติ

บทบาทกรมควบคุมโรค ภายใต้พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

Regulatory (กฎ/ระเบียบ)	Advisory (การให้คำแนะนำ)	Policy Advocacy (การสนับสนุนนโยบาย)
ระบบขึ้นทะเบียน	ระบบเฝ้าระวัง (มาตรา ๒๖, ๒๗, ๒๘)	- “กองทุนเงินทดแทนด้านสิ่งแวดล้อม” - ผู้ก่อการดี
ระบบประเมิน	ระบบแจ้งข้อมูล (มาตรา ๒๙, ๓๐, ๓๑)	Pollution Tax (ภาษีการก่อมลภาวะ)

ระบบสอบสวนโรค (มาตรา ๓๒, ๓๓)
วินิจฉัย รักษา (มาตรา ๓๓, ๓๔)



แผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ ๒๐ ปี : ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ด้วยการป้องกันและควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพภายในปี ๒๕๘๐

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างสุขภาพที่ดีให้แก่ผู้ประกอบการอาชีพและประชาชน ด้วยระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค จากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพและบริการอาชีพเวชกรรม และเวชกรรมสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน

พันธกิจ

๑. กำกับดูแลการให้บริการอาชีพเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐานเดียวกัน
๒. ยกระดับ ระบบการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ
๓. สนับสนุน/เร่งรัดมาตรการป้องกันและควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมของภาคส่วนต่างๆ

**ยุทธศาสตร์ ๑ การเร่งรัดและผลักดันนโยบายและมาตรการทางกฎหมายในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม**

กลยุทธ์

- ๑.๑ ผลักดันนโยบายขับเคลื่อนมาตรการและการบังคับใช้กฎหมายในการดูแลสุขภาพประชาชน
- ๑.๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการเฝ้าระวังฯ ตามนโยบายยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและพร้อมรองรับการพัฒนาในพื้นที่พิเศษ
- ๑.๓ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อการเฝ้าระวัง

**ยุทธศาสตร์ ๒ การพัฒนาระบบข้อมูลและระบบเฝ้าระวังด้านโรคจากการประกอบอาชีพ และโรคจากสิ่งแวดล้อม**

กลยุทธ์

- ๒.๑ ประยุกต์ใช้นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ออกแบบ พัฒนาระบบประเมินและจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ พัฒนากลไกการเตรียมความพร้อมและตอบโต้ภาวะฉุกเฉินเพื่อการเฝ้าระวังฯ
- ๒.๓ จัดการปัญหาผลกระทบต่อสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

**ยุทธศาสตร์ ๓ การยกระดับระบบการจัดบริการอาชีพเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมให้ได้มาตรฐาน**

กลยุทธ์

พัฒนาระบบประเมินมาตรฐานบริการอาชีพเวชกรรมและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม และกำกับดูแลตามกฎหมาย

**ยุทธศาสตร์ ๔ การสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน**

กลยุทธ์

- ๔.๑ พัฒนากลไกการบูรณาการความร่วมมือภายใต้ยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๒ พัฒนาระบบสื่อสารความเสี่ยงกับภาคส่วนต่างๆ

## ๔.๓ พัฒนาศักยภาพและความรอบรู้ของประชาชน

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ และการติดตามประเมินผล

๑. ทหารเรือ/แจ้งเวียนหน่วยงานเครือข่ายในการเติมเต็มแผนปฏิบัติการฯ

๒. เสนอร่างนโยบายและแผนฯ เข้าที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข

๓. เสนอร่างนโยบายและแผนฯ เข้าวาระการประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคจากการ

ประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

๔. เสนอแผนต่อสภาพัฒน์และคณะรัฐมนตรี

๕. จัดทำแผนปฏิบัติการระบบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๖. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการระบบและแนวปฏิบัติไปยังเครือข่ายร่วมดำเนินการ

๗. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับเครือข่าย

๘. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการผ่านกลไกคณะกรรมการควบคุมโรคจากการ

ประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม

๙. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและสถานการณ์เสนอต่อคณะกรรมการควบคุมโรคจาก

การประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม

## ๔. การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

ศูนย์พัฒนาวิชาการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดสมุทรปราการ มีการดำเนินงานด้านการจัดบริการอาชีวอนามัย โดยเน้นการพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยของสถานพยาบาลทั่วประเทศทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมีมาตรฐานการจัดบริการเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ในส่วนของกรุงเทพมหานครได้ทำความร่วมมือและลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและประชุมร่วมกับสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีการทำงานร่วมกันตลอดเวลา ในปี ๒๕๖๒ มีโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร ๘ แห่งที่เข้าร่วม ซึ่งมีผลการรับรองโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานแพทย์ ตามแนวทางการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับสถานพยาบาล ปี ๒๕๖๒ ดังนี้

รายชื่อโรงพยาบาล	ระดับ
๑. โรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรี ๒. ชูติเวชโร อู่ทิส	ดีมาก
๒. โรงพยาบาลตากสิน	ดีมาก
๓. โรงพยาบาลกลาง	ดีมาก
๔. โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	ดีมาก
๕. โรงพยาบาลสิรินธร	พื้นฐาน
๖. โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	พื้นฐาน
๗. โรงพยาบาลเวชการุณรศมี	พื้นฐาน
๘. โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	พื้นฐาน

**คลินิกโรคจากการทำงาน** ที่มาของโครงการเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงานประกันสังคม กรมควบคุมโรค ตั้งแต่ปี ๒๕๔๘ เพื่อให้ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับการวินิจฉัยโรคจากการทำงานและได้รับการดูแลสุขภาพอย่างเป็นระบบและทั่วถึง”รวมทั้งมีนโยบายของกระทรวงร่วมกันนำมาสู่บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงสาธารณสุข

ปี ๒๕๖๒ มีโรงพยาบาลเข้าร่วมโครงการ ๑๐๗ แห่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ๙๖ แห่ง โรงพยาบาลชุมชน ๑ แห่ง และสถาบันราชประชาสมาสัย กรมควบคุมโรค ๑ แห่ง ภาคเหนือ ๒๓ แห่ง ภาคกลาง ๒๖ แห่ง ภาคตะวันออก ๑๒ แห่ง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๕ แห่ง และภาคใต้ ๒๑ แห่ง

### โรงพยาบาลนอกสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน ๖ แห่ง (โรงพยาบาลรามธิบดี ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา โรงพยาบาลมหาสารคามนครเชียงใหม่ โรงพยาบาลศรีนครินทร์ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์)

๒. โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ จำนวน ๑ แห่ง (โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี)

๓. โรงพยาบาลสิริธรและโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สังกัดกรุงเทพมหานครเคยเข้าร่วม

ปี ๒๕๕๖ แต่ปัจจุบันการดำเนินการไม่ต่อเนื่อง

### แนวทางวิธีการที่จะสมัครเป็นคลินิกโรคจากการทำงาน

- วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งคลินิกโรคจากการทำงาน ดังนี้

๑. จัดให้มีระบบการดูแลสุขภาพและการวินิจฉัยโรคจากการทำงานของลูกจ้าง

๒. ดูแล รักษา หลังจากการเกิดโรคและอุบัติเหตุ

๓. พัฒนาศึกษาชีวเวชศาสตร์และเครือข่าย ตลอดจนแนวทางการวินิจฉัยที่เป็นมาตรฐาน

๔. สร้างระบบป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นธรรม

- กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๑. ลูกจ้างในข่ายความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทนเช่น สถานประกอบการ

๒. เน้นการจัดกิจกรรมเชิงรุก เชิงรับในกลุ่มลูกจ้างของสถานประกอบการมากกว่าลูกจ้างใน

สถานพยาบาล

- ขั้นตอนการสมัคร ดังนี้

ในการเสนอให้หน่วยงานของกรุงเทพมหานครเป็นคลินิกโรคจากการทำงานและจะได้รับการจัดสรรจากเงินค่าใช้จ่ายจากสำนักงานประกันสังคมจะต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอผ่านสำนักงานประกันสังคม (สำนักงานกองทุนเงินทดแทน) ช่วงเดือน เมษายน- พฤษภาคม ของทุกปี

๒. ควรเสนอในนาม “สำนักการแพทย์” โดยมีรายละเอียดการจัดสรรให้แก่ละโรงพยาบาลจำนวนเท่าไร กิจกรรมอะไร พร้อมแผนปฏิบัติการ

๓. กิจกรรม (อาชีวอนามัยเชิงรุก และเชิงรับ) อาจปรับเปลี่ยนตามบริบทของกรุงเทพมหานคร โดยคำนึงเป้าหมายลูกจ้างในสถานประกอบการเป็นสำคัญ

### ๕. แผนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

เนื่องจากเจตนารมณ์ของกฎหมาย เพื่อให้ประชาชน (ลูกจ้าง แรงงานนอกระบบ ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษ) ได้รับการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ ทันการณ์ ด้วยมาตรฐานการให้บริการอย่างเดียวกัน

- โดยใช้ระบบการแจ้งข้อมูลที่จำเป็นเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษ

- ให้ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค

- กำหนดหน้าที่ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องแจ้งหรือรายงานเกี่ยวกับการพบหรือมีเหตุสงสัยว่าเกิดโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือกรมควบคุมโรค เพื่อให้สามารถดำเนินการกับสถานการณ์การเกิดโรคดังกล่าวได้ทันเวลาที่

**โดยพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับกรุงเทพมหานคร ดังนี้**

**หมวด ๖ การป้องกันและการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการ**

มาตรา ๓๒ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานคร จัดตั้งหน่วยปฏิบัติการอย่างน้อยหนึ่งหน่วยขึ้นในกรุงเทพมหานคร เพื่อทำหน้าที่ในการสอบสวนโรค การเฝ้าระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดตั้งหน่วย ปฏิบัติการให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ หน่วยปฏิบัติการตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่หนึ่งคน เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และการ สาธารณสุขสองคน และอาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามจำนวนที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เห็นสมควรเป็นหน่วยปฏิบัติการร่วมด้วยก็ได้

#### **การสอบสวนโรค**

มาตรา ๓๓ ในกรณีพบลูกจ้างซึ่งเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากการประกอบอาชีพ หรือพบประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษ ตามมาตรา ๒๘ วรรคสอง ซึ่งเป็นหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเป็นโรคจากสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่ใด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือหน่วยปฏิบัติการในพื้นที่นั้น ทำการสอบสวนโรคโดยพนักงานเจ้าหน้าที่อาจสั่งให้นายจ้าง เจ้าของหรือผู้ครอบครองแหล่งกำเนิดมลพิษ นำลูกจ้างหรือประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับมลพิษแล้วแต่กรณี เข้ารับการตรวจวินิจฉัยโรค รักษาพยาบาล หรือฟื้นฟูสมรรถภาพ เมื่อได้ดำเนินการแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการสอบสวนโรคเสนอต่อคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบ อาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานคร เพื่อรายงานการดำเนินการให้กรมควบคุมโรคทราบ การสอบสวนโรค การออกคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ และการรายงานตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

#### **การประกาศเขตพื้นที่ที่จำเป็นต้องเฝ้าระวัง ป้องกัน หรือควบคุมโรคเป็นการเฉพาะ**

มาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ซึ่งหากปล่อยไว้อาจเกิดอันตรายอย่างร้ายแรงต่อชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพอนามัยของประชาชนในเขตพื้นที่ ให้อธิบดีกรมควบคุมโรคหรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมควบคุมโรคมอบหมายโดยคำแนะนำของคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานครมีอำนาจประกาศเขตพื้นที่ที่จำเป็นต้องเฝ้าระวัง ป้องกัน หรือควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรค จากสิ่งแวดล้อม รวมถึงประกาศยกเลิกเมื่อสภาวะการณ์ของโรคนั้นสงบลง การประกาศกำหนดเขตพื้นที่ตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง การป้องกัน หรือการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพหรือโรคจากสิ่งแวดล้อมที่ก่อหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างรวดเร็วหรือกว้างขวาง เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการสำหรับเขตพื้นที่นั้นเป็นการเฉพาะ หรือกำหนดมาตรการอื่นใดที่เหมาะสมแก่สภาพของพื้นที่นั้นเป็นการเฉพาะก็ได้

**หมวด ๗ พนักงานเจ้าหน้าที่**

มาตรา ๓๖ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง แหล่งกำเนิดมลพิษ ยานพาหนะ หรือสถานที่ใดๆ

(๑.๑) ในเวลาระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก

(๑.๒) หรือในเวลาทำการของสถานประกอบกิจการหรือสถานที่นั้น เพื่อควบคุม ตรวจสอบ ตรวจวัด หรือเก็บตัวอย่างซึ่งวัตถุ สารเคมี หรือผลิตภัณฑ์ใดๆ ทั้งหมดหรือบางส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการเฝ้าระวังการป้องกัน การควบคุม และการสอบสวนโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม และหากยังดำเนินการไม่เสร็จในเวลาดังกล่าวให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

(๒) มีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ข้อเท็จจริงหรือแสดงความคิดเห็นให้ส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานใด ๆ ที่จำเป็นหรือเกี่ยวข้อง หรือข้อคิดเห็นมาเพื่อตรวจสอบหรือเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา การดำเนินการตาม (๑) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

**อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่**

มาตรา ๓๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง บัตรประจำตัวตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๓๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

สำนักอนามัย โดยกองควบคุมโรคติดต่อได้จัดทำแผนการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ชื่อกิจกรรม	มาตรา/ประกาศ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ศึกษาทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	ธันวาคม ๒๕๖๒	กองควบคุมโรคติดต่อ/ สำนักงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย
๒. จัดทำแผนการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม	มาตรา ๒๐ วรรคท้าย	ธันวาคม ๒๕๖๒- มกราคม ๒๕๖๓	กองควบคุมโรคติดต่อ/ สำนักงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม	มาตรา ๒๐ และประกาศ คณะกรรมการควบคุม โรคจากการประกอบ อาชีพและโรคจาก สิ่งแวดล้อม	ธันวาคม ๒๕๖๒- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

๔. การจัดทำงบประมาณสนับสนุนการจัดประชุมคณะกรรมการ	-	ธันวาคม ๒๕๖๒- มกราคม ๒๕๖๓	กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย
๕. การจัดประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑	บทเฉพาะกาล มาตรา ๕๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย
๖. การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการ (ส่วนกลาง)	มาตรา ๓๒	กุมภาพันธ์- กันยายน ๒๕๖๓	กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย (รอประกาศกระทรวง ๒ ฉบับ)
๗. การจัดประชุมชี้แจง พ.ร.บ. ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม	-	มีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๓	สำนักงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย
๘. อบรมพนักงานเจ้าหน้าที่	-	กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓	สำนักงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย (รอการรับรองหลักสูตร)
๙. การขึ้นทะเบียนพนักงานเจ้าหน้าที่	มาตรา ๓๖, ๓๗, ๓๘ และประกาศกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้ง พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อ ปฏิบัติการ	กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓	รอประกาศกระทรวง ๑ ฉบับ
๑๐. การจัดทำแผนปฏิบัติการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม	-	เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓	สำนักงานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย
๑๑. การจัดประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๒ และครั้งที่ ๓	-	กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๓	กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย
๑๒. การจัดตั้งคลินิกมลพิษในสถานพยาบาลของกรุงเทพมหานคร (สำนักการแพทย์ สำนักอนามัย)	-	กรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๓	กองควบคุมโรคติดต่อ สำนักอนามัย

คณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม

กรุงเทพมหานครประกอบด้วย

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประธาน
๒. ผู้แทน ๘ คน (ผู้แทนหลักและผู้แทนสำรอง) เป็นกรรมการ
  - ๒.๑ กรมควบคุมมลพิษ

๒.๒ กรมโรงงานอุตสาหกรรม

๒.๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๒.๔ กรมอนามัย

๒.๕ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๖ สำนักงานประกันสังคม

๒.๗ สำนักสิ่งแวดล้อม

๒.๘ สภากาชาดไทย

๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๑ คน สำนักการแพทย์ กรมการ (ผู้ว่าราชการ  
กรุงเทพมหานครแต่งตั้ง)

๔. แพทย์ผู้ปฏิบัติงานด้านอาชีพเวชกรรม ๑ คน กรมการแพทย์ กรมการ  
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง)

๕. ผู้อำนวยการ ๔ คน โรงพยาบาลสังกัดรัฐ (โรงพยาบาลศิริราช พระมงกุฎ วชิรพยาบาล  
กรมการแพทย์) กรมการ (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง) ผู้แทนหลัก, สำรอง

๖. ผู้ดำเนินการสถานพยาบาลในกรุงเทพมหานคร ๑ คน โรงพยาบาลนวมินทร์  
กรมการ (ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง)

๗. ผู้อำนวยการสำนักอนามัย กรมการและเลขานุการ

๘. ผู้อำนวยการกองควบคุมโรคและสำนักงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม  
ผู้ช่วยเลขานุการ (ผู้ช่วยเลขานุการ สำรอง ๒ คน ได้แก่ นายแพทย์ ณรงค์ฤทธิ์ กิตติภวิน ศุภย์บริการสาธารณสุข ๕๒  
และ นายแพทย์ธนัช พจน์พิศุทธิพงษ์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุข ๙)

## ๖. การอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรค จากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่องแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราช  
บัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการในสังกัด  
ราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุม  
โรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ เฉพาะในเขตท้องที่ที่ตนมีอำนาจหน้าที่ดูแล  
และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ (๑) ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานครซึ่งดำรงตำแหน่งต่อไปนี้

(๑.๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑.๒) ปลัดกรุงเทพมหานคร

(๑.๓) ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

(๑.๔) ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม

(๑.๕) ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

(๑.๖) ผู้อำนวยการศูนย์บริการสาธารณสุขสังกัดสำนักอนามัย

(๑.๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลในสังกัดกรุงเทพมหานคร

(๑.๘) ข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ  
หรือปฏิบัติราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งดำรงตำแหน่งนายแพทย์ เกษัชกรพยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการ  
สาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือนักเทคนิคการแพทย์ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการขึ้นไป  
และมีประสบการณ์ในการทำงานด้านการเฝ้าระวังการป้องกันหรือการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพหรือ



โรคจากสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า ๒ ปีหรือผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กรมควบคุมโรคกำหนดหรือที่  
กรมควบคุมโรครับรอง

การดำเนินการจัดทำหลักสูตรการอบรม ซึ่งกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุขอยู่ระหว่าง  
จัดทำ/ปรับหลักสูตรในเบื้องต้นจำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ  
แต่งตั้งตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ  
ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักสูตรสำหรับหน่วยปฏิบัติการ ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติควบคุมโรคจาก  
การประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อทำหน้าที่ในการสอบสวนโรค การเฝ้าระวังการ  
ป้องกันและการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมเจ้าหน้าที่ในหน่วยปฏิบัติการอย่างน้อยต้อง  
ประกอบด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ ๑ คน เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์และการสาธารณสุข ๒ คน  
และหลักเกณฑ์การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขโดยคำแนะนำของ  
คณะกรรมการ

๓. หลักสูตรสำหรับการเฝ้าระวัง การป้องกัน และการควบคุมโรค

### ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการวิสามัญฯ

#### ๑. การดำเนินการด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานใน สถานประกอบการ

๑.๑ รูปแบบ ๑๐ แนวทาง ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถาน  
ประกอบการตามความร่วมมือด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานในสถานประกอบการ

๑.๑.๑ ให้สำนักอนามัยดำเนินงานในส่วนของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร และ  
กรมอนามัยดำเนินงานในส่วนของภาคเอกชนและส่วนราชการอื่น

๑.๑.๒ ให้ดำเนินการอบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับปฏิบัติการถึงระดับหัวหน้า  
หน่วยงาน

๑.๑.๓ ให้ทำบันทึกความตกลง (MOU) กับหน่วยราชการอื่น โดยเชิญชวนให้เข้ามา  
ดำเนินการในรูปแบบ ๑๐ แนวทาง

๑.๑.๔ ให้ดำเนินการให้มีโรงอาหารปลอดภัยในใส่ใจสุขภาพโดยทำเป็นแผนงาน  
ทั้งโรงอาหารในหน่วยราชการและร้านอาหารที่ประชาชนใช้บริการทั่วไป เช่น ศูนย์อาหาร ฯลฯ

๑.๒ การถอดบทเรียนโครงการ Happy Workplace และโครงการ Bangkok GREEN &  
CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>)

๑.๒.๑ Happy workplace การสร้างองค์กรแห่งความสุข

๑.๒.๑.๑ ควรดำเนินการเพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนวัยทำงานใน  
สถานประกอบการหรือสถานที่ราชการอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๑.๒ ควรนำรูปแบบ ๑๐ แนวทางเป็นประเด็นตั้งต้น และนำกิจกรรมที่  
ประสบผลสำเร็จที่ทำให้โครงการ Happy Workplace มาเป็นกิจกรรมดำเนินการ

๑.๒.๑.๓ ควรผนวกการวางแผนการเงินของทุกคนให้เข้ากับการเตรียมเกษียณอายุ และเพิ่มเติมการจ้างงานผู้สูงอายุ เช่น กรณีข้าราชการที่เกษียณอายุที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงให้มีการจ้างมาเลี้ยงบุตรหลาน เจ้าหน้าที่ในที่ทำงานเดิม

๑.๒.๑.๔ ส่วนราชการควรดำเนินการอย่างเข้มงวด ให้ที่ทำงานเป็นสถานที่ปลอดบุหรี่ และสุรา

๑.๒.๑.๕ สร้างและกำหนดนโยบายให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสร้างแนวคิดให้คนรู้จักออมเพื่ออนาคต

๑.๒.๒ การดำเนินงานพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>)

๑.๒.๒.๑ ให้นำประสบการณ์โครงการ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC<sup>+</sup>) มาใช้ประโยชน์ในความร่วมมือ ๑๐ แนวทาง ได้แก่ การทำคู่มือ การทำเกณฑ์ประเมิน การทำกระบวนการติดตามประเมินผล การลงนาม MOU เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปเป็นสัญญาผูกพันการทำงานกับทุกหน่วยงาน โดยให้พิจารณาประเด็นและเกณฑ์ที่จะใช้วัดประเมินผลในแต่ละปีว่าควรเป็นอย่างไร

๑.๒.๒.๒ ให้มีการตั้งคณะกรรมการในระดับกรุงเทพมหานคร โดยมีปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน และให้มีองค์ประกอบของผู้เกี่ยวข้องกับ ๑๐ แนวทางเป็นกรรมการ เพื่อทำเกณฑ์ในการติดตามกำกับให้เป็นไปตามเป้าหมาย มีคู่มือและแนวทางในการประเมิน ให้ได้รับผลการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

## ๒. กฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้องกับโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม

๒.๑ สารสำคัญของพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑.๑ กรุงเทพมหานครควรดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๒๐ โดยด่วน

๒.๑.๒ กรุงเทพมหานครควรเตรียมบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจเพื่อดำเนินการในเรื่องส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ ๑๐ แนวทาง ซึ่งขณะนี้กรุงเทพมหานครยังไม่มีโครงสร้างที่ชัดเจน

๒.๑.๓ ควรตั้งสำนักงานสาธารณสุขกลุ่มเขตเพื่อทำหน้าที่เฝ้าระวังโรคในพื้นที่ และปรับโครงสร้างกองควบคุมโรคติดต่อเป็นกองควบคุมโรคเพื่อให้สามารถดำเนินการเรื่องโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะสำนักอนามัยควรต้องมีการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับกฎหมายฉบับนี้ด้วย

๒.๑.๔ ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการเผยแพร่ความรู้ และให้เจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจถึงกฎหมาย บทบาทและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายฉบับนี้อย่างจริงจัง

๒.๑.๕ ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการให้มีการขึ้นทะเบียนสถานพยาบาลที่ดำเนินการตรวจเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และให้รวบรวมข้อมูลจากสถานพยาบาลที่ดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายประกันสังคม

### ๓. ยุทธศาสตร์การป้องกันและการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมระดับชาติ

๓.๑ กรุงเทพมหานครควรจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับแผนฯ ในระดับชาติ

๓.๒ ควรกำหนดมาตรฐานให้โรงพยาบาลที่เป็นหน่วยตรวจมีมาตรฐานเดียวกันและให้มีหน้าที่ตรวจโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ กรุงเทพมหานครควรเตรียมหน่วยงานรองรับการขึ้นทะเบียนและประเมินมาตรฐานและจัดระบบโรค และตรวจขึ้นทะเบียนเป็นสถานพยาบาลในการป้องกัน รักษา ฟื้นฟู ดูแลการบาดเจ็บจากการทำงาน และควรกำหนดมาตรฐานโรงพยาบาลที่จะขึ้นทะเบียนให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยสวัสดิการสังคมด้วย

### ๔. การพัฒนาการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

๔.๑ กรุงเทพมหานครควรจัดตั้งและพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงานให้ได้มาตรฐาน โดยเริ่มจากการพัฒนาโรงพยาบาลทั้ง ๑๑ แห่ง ให้เข้ามาตรฐานคลินิกโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม

๔.๒ สำนักการแพทย์จะต้องเร่งพัฒนาให้มีหน่วยบริการอาชีวเวชกรรมและหน่วยบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อม โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทน

๔.๓ หน่วยงานของกรุงเทพมหานครจะต้องเร่งรัดการแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย

### ๕. แผนการดำเนินการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๑ ควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามกฎหมายให้กับเจ้าหน้าที่

๕.๒ เร่งรัดการออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อให้สามารถดำเนินการตามกฎหมาย โดยเฉพาะกรณีมีโรคระบาด รวมทั้งโรคที่อาจเกิดจากสิ่งแวดล้อม

๕.๓ ควรประสานการดำเนินการให้มีการมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครดำเนินการตามกฎหมายนี้

๕.๔ ควรเร่งรัดการประชุมคณะกรรมการควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อมกรุงเทพมหานครครั้งแรกโดยเร็ว

### ๖. การอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๒

๖.๑ ควรจัดการอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕ ตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ เพื่อรับทราบบทบาทภารกิจ วิธีการทางเทคนิค เรื่องการสั่งการ โดยจัดเป็นหลักสูตรระยะสั้น ใน ๕ กลุ่ม ได้แก่ (๑) พนักงานเจ้าหน้าที่ (๒) ทีมสอบสวน (๓) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย นายจ้าง และลูกจ้าง (๔) หน่วยบริการ (๕) อาสาสมัครจิตอาสา โดยทำให้เป็นรูปแบบเดียวกัน

๖.๒ การอบรมในกลุ่มพนักงานเจ้าหน้าที่ควรเป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้เข้าใจในบทบาท ภารกิจ หน้าที่ขอบเขตกฎหมาย และสิ่งที่ต้องดำเนินการ ส่วนกลุ่มทีมปฏิบัติการต้องอบรมให้ทราบ

ถึงด้านเทคนิค การหยุดยั้ง ควบคุม ป้องกัน สอบสวนโรค และเรื่องการรักษา การป้องกัน และการฟื้นฟูของโรคที่กำหนด โดยจัดการอบรมอย่างสม่ำเสมอ

๖.๓ การอบรมควรจัดทำรูปแบบให้เป็นมาตรฐานของกรุงเทพมหานคร และขยายผลไปยังสื่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์ร่วมด้วย

๖.๔ ควรพิจารณาจัดหลักสูตรให้มีความเหมาะสมต่อบทบาทภารกิจและหน้าที่ของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ผู้ที่ผ่านการอบรมต้องได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบที่จะออกตามมา เพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการเข้าเรียน และกลับไปทำงาน โดยควรจัดอบรมอย่างน้อยหลักสูตรละ ๒ สัปดาห์

๖.๕ เห็นควรให้สำนักอนามัยและมหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช จัดการอบรมให้ความรู้ทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) ทั้ง ๖๘ ทีมให้ได้รับความรู้เรื่องโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม ระยะเวลาการอบรม ๓-๕ วัน

(นายพรเทพ ศิริวนารังสรรค์)  
ประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ