



สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
รับที่ 48159 เวลา 18.50 น.
วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๕๙

- ๒๓ ก. ๒๖ ก.
14 ม.ค. ๕๙ ๑๙/๕๙
- ๕๖ ก. ๒๖ ก.
รับ 2/๕๕๙

ที่ กท ๐๑๐๐.๑/๑๑๑

สภากรุงเทพมหานคร
๑๗๓ ถนนดินสอ กทม. ๑๐๒๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร พ.ศ.

เรียน ประธานสภากรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สภากรุงเทพมหานครได้มีมติรับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ในคราวประชุมสภากรุงเทพมหานคร สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๔ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และตั้งคณะกรรมการวิสามัญฯ ขึ้นคณะหนึ่งพิจารณา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาร่างข้อบัญญัติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญฯ เพื่อโปรดนำเสนอที่ประชุมสภากรุงเทพมหานคร ให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ไพฑูริย์ ชัมภรัตน์

(นายไพฑูริย์ ชัมภรัตน์)
ประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ

สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร

โทร. ๐ ๒๒๒๖ ๒๗๕๘

โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๘

รายงานผลการพิจารณา
ของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ.

ตามที่สภากรุงเทพมหานครได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ในคราวประชุม สภากรุงเทพมหานคร สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๔ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------|------------------|
| ๑. นายไพฑูรย์ | ซัมภรัตน์ |
| ๒. นางสาวเฟื่องฟ้า | เทียนประภาสิทธิ์ |
| ๓. นายภาส | ภาสสัทธา |
| ๔. นางวรรณวิไล | พรหมลักขโณ |
| ๕. เรือโท วารินทร์ | เดชเจริญ |
| ๖. นายวิชาญ | ธรรมสุจริต |
| ๗. นายสมบูรณ์ | ม่วงกล้า |
| ๘. นายกฤษฎา | ศิริพิบูลย์ |
| ๙. นายสมภาคย์ | สุขอนันต์ |
| ๑๐. นายธนูชัย | หุ่นนิวัฒน์ |
| ๑๑. นายธรรมรัตน์ | มุกมีค่า |

คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ประชุมครั้งแรกเมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมได้เลือก นายไพฑูรย์ ซัมภรัตน์ เป็นประธานกรรมการ นางสาวเฟื่องฟ้า เทียนประภาสิทธิ์ เป็นรองประธานกรรมการและ นายสมภาคย์ สุขอนันต์ เป็นกรรมการและเลขานุการ การประชุมใช้เวลารวมทั้งสิ้น ๙ ครั้ง

คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. โดยเริ่มจากชื่อร่างข้อบัญญัติ หลักการ เหตุผล คำปรารภ ตัวร่างข้อบัญญัติ เรียงตามลำดับจนจบ โดยอาศัยคำชี้แจงจากกรรมการฝ่ายข้าราชการ ประกอบการพิจารณา

การแปรญัตติ

มีนายอัศวิน เทพหัสดิน ณ อยุธยา ขอแปรญัตติ คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้ชี้แจงแล้ว
ผู้ขอแปรญัตติพอใจ

ผลการพิจารณา

ชื่อร่างข้อบัญญัติ

มีการแก้ไขโดยตัดความว่า “ตามภาวะเศรษฐกิจ”

ออก

หลักการ

มีการแก้ไขโดยตัดความว่า “ตามภาวะเศรษฐกิจ”

ออก

เหตุผล

มีการแก้ไขดังนี้

๑. แก้ไขจากความว่า “เนื่องจากปัจจุบันภาวะค่าครองชีพของลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครมีอัตราสูงกว่าจังหวัดอื่นๆ ดังนั้น” เป็น “เนื่องจากปัจจุบันภาวะค่าครองชีพของลูกจ้างกรุงเทพมหานครสูงขึ้น ประกอบกับกระทรวงการคลังได้มีการปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปแล้ว”

๒. แก้ไขโดยตัดความว่า “ตามภาวะเศรษฐกิจ” ออก

คำปรารภ

มีการแก้ไขดังนี้

๑. แก้ไขโดยตัดความว่า “ตามภาวะเศรษฐกิจ” ออก

๒. แก้ไขจากความว่า “อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔” เป็น “อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๑

มีการแก้ไขโดยตัดความว่า “ตามภาวะเศรษฐกิจ”

ออก

ข้อ ๒

มีการแก้ไขจากความว่า “วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘” เป็น “วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗”

ข้อ ๓

มีการแก้ไขเป็นดังนี้ “ข้อ ๓ บรรดาข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบหรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้ง ในส่วนที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ได้ตราไว้แล้ว ให้ใช้ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้แทน”

ข้อ ๔

มีการแก้ไขโดยตัดคำว่า “ตามภาวะเศรษฐกิจ”
ออกทั้ง ๒ แห่ง

ข้อ ๕

มีการแก้ไขเป็นดังนี้ “ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
ได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่
กระทรวงการคลังกำหนด

การเบิกจ่ายเงินตามวรรคแรกให้เป็นไปตาม
ข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่ผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครกำหนด”

ข้อ ๖

คณะกรรมการวิสามัญฯ มีมติให้ตัดออก

ข้อ ๗

ไม่มีการแก้ไข

ข้อ ๘

คณะกรรมการวิสามัญฯ มีมติให้ตัดออก

ข้อ ๙


ไม่มีการแก้ไข

ข้อ ๙/๑

คือข้อที่คณะกรรมการวิสามัญฯ มีมติให้เพิ่มขึ้นดังนี้
“ข้อ ๙/๑ กรณีที่ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินค่าครองชีพ
ชั่วคราวอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ เมื่อ
รวมเงินเดือนแล้วสูงกว่าระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ
เบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ยังคง
ได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราที่ได้รับตามสิทธิที่มีอยู่เดิม”

เมื่อพิจารณาแล้วร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตาม
ภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ที่คณะกรรมการวิสามัญฯ ได้พิจารณาเสร็จแล้ว จะปรากฏ
ข้อความตามร่างที่ได้แนบมาพร้อมรายงานนี้

อนึ่ง เมื่อร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ผ่านความเห็นชอบจากสภากรุงเทพมหานครแล้ว
สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานครจะได้ดำเนินการจัดพิมพ์ตามลำดับข้อก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานครลงนามต่อไป



(นายไพฑูรย์ ชัมภรัตน์)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญฯ

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบร่างข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ
แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

พ.ศ.

หลักการ

ให้มีข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ
แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

เหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันภาวะค่าครองชีพของลูกจ้างกรุงเทพมหานครสูงขึ้น ประกอบกับกระทรวงการคลังได้มีการปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปแล้ว ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครมีอัตราสูงกว่าจังหวัดอื่นๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าครองชีพ ตลอดจนเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ราชการ จึงสมควรตราข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานครกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้าง กรุงเทพมหานคร และโดยที่มาตรา ๖๘ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ประกอบกับมาตรา ๔๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ บัญญัติว่า การคลัง การงบประมาณ การเงิน การทรัพย์สิน การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน การจ้างและการพัสดุ ต้องตราเป็นข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นต้องตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ร่าง
ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานคร จึงตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ เรียกว่า “ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ~~๒๕๕๘~~ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่เกี่ยวกับเงินช่วยเหลือค่าครองชีพที่ได้ตราไว้แล้วในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับในส่วนที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ได้ตราไว้แล้ว ให้ใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

“เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ” หมายความว่า เงินที่กรุงเทพมหานครเบิกจ่ายให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าครองชีพเป็นการชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการตามประกาศกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ที่ไม่ต่ำกว่าระดับกอง

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของกรุงเทพมหานคร ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

การเบิกจ่ายเงินตามวรรคแรกให้เป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๖ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการเบิกจ่าย
เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามข้อ ๕ ตามความจำเป็น เหมาะสม โดยให้คำนึงถึงค่าใช้จ่าย
ในการบริหารงานบุคคลงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภาวะเศรษฐกิจ ประกอบด้วย

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ให้นหน่วยงานเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีหรือเงินอื่นใดของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่งของทางราชการ
กรณีลูกจ้างกรุงเทพมหานครปฏิบัติงานไม่เต็มเดือน หรือมีเหตุอื่นใดซึ่งไม่อาจเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้
เต็มเดือนได้ ให้คำนวณตามสัดส่วน กรณีมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๘ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจทุกปี และพิจารณาเสนอ
เพิ่ม ลดหรือยกเลิกค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจโดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ภาวะเศรษฐกิจ ประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๙ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรักษาการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ และให้มีอำนาจ
ออกข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ข้อ ๙/๑ กรณีที่ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้วสูงกว่าระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ยังคงได้รับ
เงินค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราที่ได้รับตามสิทธิที่มีอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ ข้อความที่มีเครื่องหมาย _____ ชัดทับคือข้อความที่ตัดออก
ข้อความที่มีเครื่องหมาย _____ ชัดใต้ข้อความคือข้อความที่เพิ่มขึ้น



ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยการให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานคร จึงตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ เรียกว่า “ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง การให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งในส่วนที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ได้ตราไว้แล้ว ให้ใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

“เงินค่าครองชีพชั่วคราว” หมายความว่า เงินที่กรุงเทพมหานครเบิกจ่ายให้แก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าครองชีพเป็นการชั่วคราว

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการตามประกาศกรุงเทพมหานครว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงาน และการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการกรุงเทพมหานคร ที่ไม่ต่ำกว่าระดับกอง

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

การเบิกจ่ายเงินตามวรรคแรกให้เป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ให้หน่วยงานเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเงินอื่นใดของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่งของทางราชการ

กรณีลูกจ้างกรุงเทพมหานครปฏิบัติงานไม่เต็มเดือน หรือมีเหตุอื่นใดซึ่งไม่อาจเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้เต็มเดือนได้ ให้คำนวณตามสัดส่วน กรณีมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๗ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรักษาการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ และให้มีอำนาจออกข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ข้อ ๘ กรณีที่ลูกจ้างกรุงเทพมหานครได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ เมื่อรวมเงินเดือนแล้วสูงกว่าระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ยังคงได้รับเงินค่าครองชีพชั่วคราวในอัตราที่ได้รับตามสิทธิที่มีอยู่เดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครฉบับนี้ คือ เนื่องจากปัจจุบันภาวะค่าครองชีพของลูกจ้างกรุงเทพมหานครสูงขึ้น ประกอบกับกระทรวงการคลังได้มีการปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปแล้ว เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าครองชีพ ตลอดจนเป็นขวัญและกำลังใจแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ราชการ จึงสมควรตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินค่าครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และโดยที่มาตรา ๖๘ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า คำจ้าง คำตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใดและบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ประกอบกับมาตรา ๙๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ บัญญัติว่า การคลัง การงบประมาณ การเงิน การทรัพย์สิน การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน การจ้างและการพัสดุ ต้องตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร จึงจำเป็นต้องตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้